

野村不動産（株）に対する東京労働局長による特別指導について、厚生労働大臣が報告を受けた資料

平成29年11月17日資料	.....	1
平成29年11月22日資料	.....	2
平成29年12月22日資料	.....	4

野村不動産（株）における企画業務型裁量労働制  
の運用状況に関する[ ]と今後の対応について

1 経緯

野村不動産株式会社 [ ]  
[ ]  
[ ]  
[ ]

[ ]における企画業務型裁量労働制の運用状況につ  
いて調査を実施。

2 調査結果

[ ]  
[ ]  
[ ]  
[ ]  
[ ]  
[ ]

3 指導方針

[ ]  
[ ]  
[ ]  
[ ]

また、[ ]  
[ ]全社的に適正化を図らせるよう、東京労働局  
長が指導する。

[ ]  
[ ]

4 指導実施の公表

本件の事案は、法の趣旨を大きく逸脱するものであり、これを放置  
することは全国的な遵法状況に重大な悪影響を及ぼすおそれがある  
ため、[ ]東京労働局長から社長に  
対して全社的改善を求める特別指導を行い、その旨を公表する（[ ]  
[ ]）。

5 実施時期

[ ]



2

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

# 野村不動産に対する [REDACTED] と今後の対応について

## これまでの経緯

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

## 現在までに判明した事項

○企業全体(労働者数 [REDACTED] 人)において、[REDACTED] 人が企画業務型裁量労働制の対象労働者(全体の [REDACTED] %)とされていた。

○企画業務型裁量労働制の対象とされていた労働者([REDACTED] 人)のうち [REDACTED] 人が、同制度の対象業務に該当しない営業等の業務に就かせていた。

	全社計	本社	仙台支店	名古屋支店	関西支社	福岡支店
企画裁量対象者	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

○ [REDACTED] 実際の労働時間を分析したところ、次のとおりであった。

◆ [REDACTED] が認められた。

	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

(※) [REDACTED]

また、[REDACTED] が認められた。

◆ [REDACTED] であった。

	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

# 野村不動産に対する [redacted] と今後の対応について

○ [redacted] 東京労働局長から本社トップへの特別指導・公表

(理由)① [redacted]

②しかしながら、企業全体で企画業務型裁量労働制の不適正な運用が行われており、[redacted]  
[redacted] 全国的な遵法状況を考慮し、局長による特別指導・公表を行う

認められた問題点	[redacted]等の内容
企画業務型裁量労働制の対象としていた労働者の範囲が不適切であったこと。	[redacted] [redacted]
企画業務型裁量労働制の適用が認められない労働者について、[redacted] [redacted]	[redacted] [redacted] [redacted] [redacted]
企画業務型裁量労働制の適用が認められないことにより、割増賃金の不払が認められること。	[redacted] [redacted]
[redacted] [redacted] [redacted]	[redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]

○ [redacted]  
[redacted] 東京労働局長より、企画業務型裁量労働制の不適正な運用による労働基準法違反  
について本社トップへの特別指導

[redacted]  
特別指導の内容について東京労働局長による公表(定例会見)